

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
МБОУ СОШ № 112

Р.С. Соколов
Протокол № 1 от 09.01.2025

УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора
МАОУ СОШ № 112

Е.А. Кузьменко
Приказ от 13.01.2025 № 66

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении справок работниками (работающими постоянно или вновь прибывшими), подтверждающих отсутствие (наличие) судимости, в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школы № 112

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с письмом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 26.06.2017 № 47- 11480/17-11 «О предоставлении справок об отсутствии судимости», гл. 5 Федерального закона от 25 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 351.1, 331.1, 65, 76 Трудового кодекса Российской Федерации; письмом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.03.2019 № 47-01-13-5774/19 «Об исполнении законодательства».

1.2. Положение создано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме работников на работу в образовательную организацию (далее - ОО), для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся в МБОУ СОШ № 112.

2. Порядок предоставления работникам справок о наличии (отсутствии) судимости

2.1. При заключении трудового договора кандидаты на любую вакантную должность в ОО, поступающие на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.2. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено

по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

2.3. Перечень преступлений, совершение которых не позволяет заниматься педагогической (и другой связанной с несовершеннолетними) деятельностью: Преступления против жизни и здоровья (ст. ст. 105 - 125 гл. 16 УК РФ): убийство, умышленное причинение тяжкого, средней тяжести или легкого вреда здоровью, побои, истязание, заражение венерической болезнью и ВИЧ-инфекцией, неоказание помощи больному и др.

Преступления против свободы, чести и достоинства личности (ст. ст. 126, 127, 127.2 гл. 17 УК РФ): похищение человека, незаконное лишение свободы, использование рабского труда. Исключения - незаконное помещение в психиатрический стационар (ст. 128) и клевета (ст. 128.1).

Преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности (ст. ст. 131 - 135 гл. 18 УК РФ): изнасилование, насильственные действия сексуального характера, понуждение к действиям сексуального характера и др. Преступления против семьи и несовершеннолетних (ст. ст. 150-157 гл. 20 УК РФ): вовлечение несовершеннолетнего в совершение преступления, в совершение антиобщественных действий, розничная продажа несовершеннолетним алкогольной продукции, подмена ребенка, незаконное усыновление (удочерение), неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего и др.

Преступления против общественной безопасности (ст. ст. 205 - 227 гл. 24 УК РФ): террористический акт, содействие террористической деятельности, захват заложника, бандитизм, хулиганство, вандализм и др.

Преступления против здоровья населения и общественной нравственности (ст. ст. 228 - 245 гл. 25 УК РФ): преступления, связанные с оборотом и сбытом наркотиков, вовлечение и занятие проституцией и порнографией, жестокое обращение с животными и др.

Преступления против основ конституционного строя и безопасности государства (ст. 275-284 гл. 29 УК РФ): государственная экстремистская деятельность, разглашение государственной тайны и др.

2.4. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в п. 1.3 настоящего положения. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

2.5. Не допускается прием на работу в ОО без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинала).

2.6. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

2.7. Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляются до издания приказа о приеме на работу.

2.8. Срок предоставляемой справки об отсутствии судимости не должен превышать *шести* месяцев.

2.9. Для упорядочения процесса взаимодействия работников и работодателя в целях безопасного пребывания обучающихся ОО, все сотрудники должны **один раз в три года** представлять справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в установленном порядке, до начала нового учебного года.

2.10. Если выяснится, что кто-то из сотрудников был осужден или подвергся уголовному преследованию, трудовой договор с работником, имеющим (имевшим) судимость, должен быть расторгнут.

3. Порядок расторжения трудового договора в случае возникновения судимости (уголовного преследования).

3.1. Основанием для прекращения трудового договора с работником является справка о наличии судимости, об уголовном преследовании работника или копия приговора суда о признании работника виновным в совершении преступления (или преступлений), указанных в ст.351.1 ТК РФ. Запись о прекращении трудового договора вносится в трудовую книжку. При этом указывается, что трудовой договор расторгнут в связи с возникновением установленных Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности, исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору. Трудовая книжка выдается работнику в день прекращения трудового договора (ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ). При ее получении работник должен расписаться в личной карточке и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них (п. 41 Постановления Правительства РФ от 16.04.2003 №225 «О трудовых книжках»). Законодательством не установлено никаких выходных пособий при увольнении по данному основанию. Однако все причитающиеся работнику суммы (зарплата, компенсация за неиспользованные дни отпуска) должны быть выплачены в день прекращения трудового договора, т.е. в день увольнения (ст. 140 ТК РФ). Если работник в этот день не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах указанных сумм работодатель обязан выплатить не оспариваемую работником сумму. Кроме того, согласно ст. 127 ТК РФ при прекращении трудового договора работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

4. Отказ от заключения трудового договора

4.1. При приеме претендента на должность, которую согласно законодательству не могут занимать лица, имеющие (имевшие) судимость или подвергающиеся (подвергавшиеся) уголовному преследованию, работодатель обязан отказать гражданину в заключении трудового договора. При этом по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме (ст. 64 ТК РФ) (приложение). Отказать в заключении трудового договора работодатель может только в случаях, предусмотренных федеральным законом. Необоснованный отказ в заключении договора запрещается.

4.2. Отказывая работнику, работодатель должен обосновать свое решение и указать в отказе соответствующую статью. Если работник при приеме на педагогическую работу предъявил справку о наличии у него погашенной судимости, в отказе нужно будет сослаться на ст. 331 ТК РФ.

4.3. Если претендент на должность *не представил* справку о наличии (отсутствии) судимости в силу ст. 65 ТК РФ, основанием отказа будет соответственно ст. 65 ТК РФ (Приложение № 1)

Образец отказа.

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 112**

Дата

Иванову И.И.

Уважаемый Иван Иванович!

В ответ на Ваше требование сообщаем, что в заключении трудового договора Вам было отказано в связи с *непредставлением* Вами в соответствии со ст. 65 ТК РФ справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. Представление такой справки *обязательно* при поступлении на работу, связанную с осуществлением трудовой деятельности в сфере образования с участием несовершеннолетних.

Директор МБОУ СОШ № 112